

Puumalan kuntastrategia

2022-2026

Eitys kunnanhallitukselle 25.5.2022

Lukuohje: punaisella on merkityt kohdat, jotka ovat muutettu suhteessa vuoden 2018–2025 kuntastrategiaan.

Visio

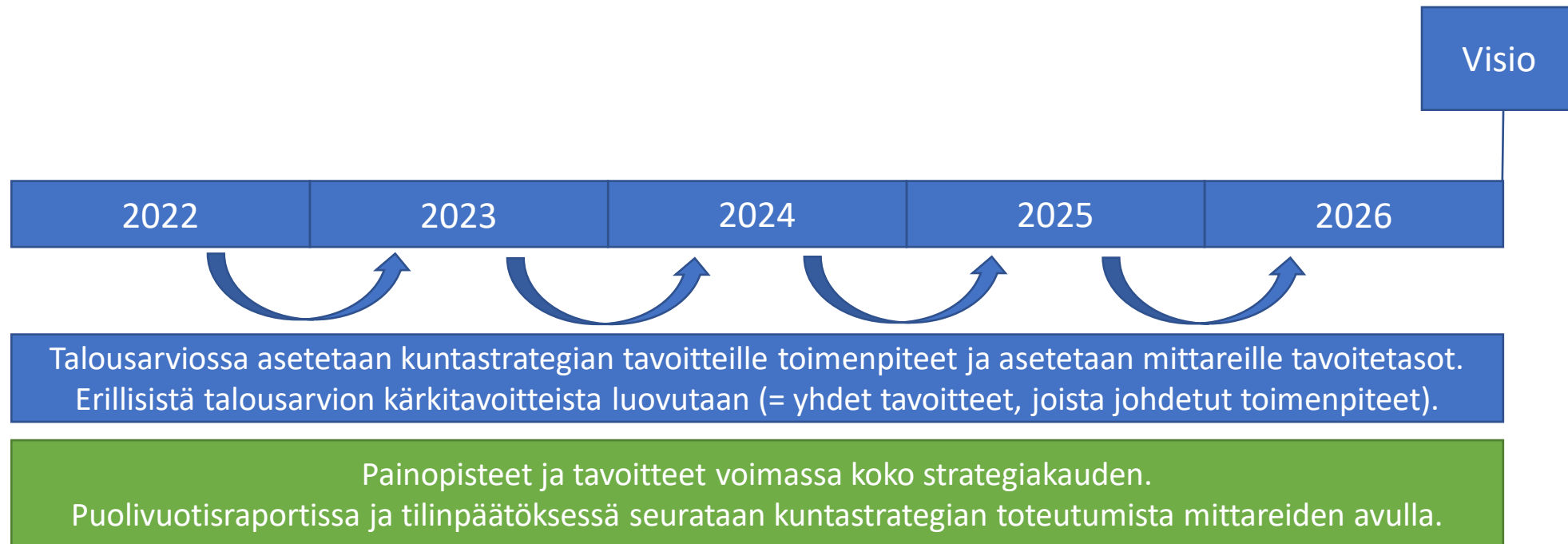
- Saaristokunta Puumala on vuonna 2026 uuden työn ja rohkeiden ratkaisujen kunta, joka on hyvinvoivien ihmisten **turvallinen** koti Saimaalla

Arvot

- Strategia pohjautuu yhteisille arvoille, jotka ohjaavat kunnan ja luottamushenkilöiden toimintaa. Puumalan kunnan arvot ovat asiakaslähtöisyys, avoimuus, positiivisuus, tasa-arvoisuus ja yhteistyökykyisyys.

Strategian rakenne

- Painopisteet: hyvinvointi, laatuasuminen, yrittäjyys, Saimaa ja lapsiperheet
- Jokaiselle painopisteelle asetetaan kuntastrategiassa tavoitteet ja mittarit



Lukuohje

Sininen väri: tavoite on vuosien 2018-2025 strategiassa

Punainen väri: tavoite on uusi

Hyvinvointi

Tavoitteet

- Onnellinen ja toimintakykyinen kuntalainen
- Vahvistetaan kuntalaisten ja monipaikkaisten ihmisten osallistumismahdollisuuksia kunnan kehittämiseen
- Kansalaisopiston kurssitarjonnan uudistaminen ja monipuolistaminen
- Puumalassa toimii hyvinvointiasema ja soten digipalvelut ovat helposti vaki- ja vapaa-ajan asukkaiden saatavissa myös hyvinvointialueelle siirtymisen jälkeen
- Pelastustoimi ja ensihoito palvelevat 24 / 7 Puumalassa myös hyvinvointialueelle siirtymisen jälkeen
- Puumala tunnetaan erinomaisesta asiakaspalvelusta
- Kestävä kuntatalous

Mittarit

- Ikävakioitu sairastavuusindeksi
- Osallistavien toimenpiteiden lukumäärä (esim. tilaisuudet, ennakoarvioinnit)
- Kansalaisopiston opiskelijamäärä ja opetustunnit
- Asiakastyytyväisyyskysely kunnan palveluista joka toinen vuosi

Kuntatalousmittarit

- Veropohjan kehitys
- Vuosikate kattaa poistot
- Käyttötalouden menokehitys
- Lainakanta

Laatuasuminen

Tavoitteet

- Asiakaslähtöinen lupa- ja kaavoitusprosessi
- Edistetään kerrostalo- ja rivitaloasumisen asuntotuotantoa
- Kasvatetaan omarantaisten tonttien tarjontaa
- Edistetään vapaa-ajan asuntojen muuttamista vakituisiksi asunnoiksi
- Mahdollistetaan senioreiden yhteisöllistä asumista
- Toimivat tietoliikenneyhteydet

Mittari

- Myytyt kunnan tontit / vuosi
- Omakotitalojen ja vapaa-ajan asuntojen rakennusluvut / vuosi
- Käyttötarkoituksen muutosten määrä / vuosi

Saimaa

Tavoitteet

- Pistohiekalle rakentuu alueen erityispiirteitä kunnioittavaa hyvinvointimatkailua ja alueen palvelut monipuolistuvat
- Laiturikapasiteettia kasvatetaan sekä kirkonkylässä että Pistohiekalla
- Satamapalvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti ja satama-alueen palvelutyylillä ja -kulttuuri tunnetaan ensiluokkaisuudestaan
- Saimaa Geopark tunnetaan kansainvälisenä matkailualueena, johon alueen yritykset ovat toimintoineen kiinnittyneet
- Reitistöinfrastruktuurin laajentuminen ja huolto maanomistajien, kuntien, yrittäjien ja yhteisöjen yhteistyöllä.
- Kirkonkylän ja sataman yleissuunnitelman toimenpiteitä viedään päätöksentekoon ja toteutukseen koko strategiakauden

Mittarit:

- Pistohiekan tonttien myynti/maanvuokrasopimukset
- Vierasvenesataman kävijämäärä (yöpymiset)
- Sataman asiakastyytyväisyyskysely

Yrittäjyys

Tavoitteet

- Turvallinen elinkeinopoliittinen toimintaympäristö
- Kunta toimii yritysten kumppanina yritysten perustamis-, kasvu- ja kehittämissvaiheissa
- Kunta toimii yrittäjän tukena omistajanvaihdoksissa
- Yritysvaikutusten arvioinnin käyttäminen
- Mahdollistetaan osaavan työvoiman saatavuus yrityksille
- Monipaikkayrittäjyyden edistäminen
- Uudet, eri toimialojen yritykset sijoittavat merkittävästi Puumalaan
- Kunnan ja yrittäjien vuorovaikutusten lisääminen mm. yrittäjien tapaamisilla ja toimitiloihin tutustumisilla.

Mittarit

- Yritysten lukumäärän nettomuutos
- Kuntabarometrin tulos
- Yksityisten työpaikkojen lukumäärä
- Työttömyysaste

Lapsiperheet

Tavoitteet

- Unicefin Lapsiystävällinen kunta -mallin toimeenpano, jalkauttaminen ja vaikutusarviointien toteuttaminen
- Lapsen oikeuksien toteutuminen kaikkien lasten kohdalla, etenkin haavoittuvassa ja syrjäytymisuhan alla olevilla
- Lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen etsivän nuorisotyön avulla
- Toiselle asteelle siirtyvää nuorta ja hänen perhettään tuetaan
- Yrittäjyyskasvatuksesta tehdään entistä näkyvämpää ja monipuolisempaa koko perusopetuksessa

Mittarit

- Asiakaskysely lapsiperheille joka toinen vuosi
- Lapsiperheiden osuuden kehitys
- Vaikutusarviointien toteuttaminen / vuosi
- Yrittäjyyskasvatusta tukevat toimenpiteet

Henkilöstöpolitiikka

- Puumalan kunta on vetovoimainen työpaikka
- Tavoite- ja arviointikeskustelujen merkitystä nostetaan osaamisen tunnistamisessa ja kehittämisessä (strategiset tavoitteet – henkilökohtaiset tavoitteet – osaamisen kehittäminen)
- Eläköitymisiin varaudutaan koko organisaation tasolla
- Sijaistajalla on riittävät tiedolliset ja taidolliset valmiudet tehtävän hoitamiseen
- Työhyvinvointia rakennetaan yhdessä työnantajan ja työntekijöiden kanssa

Omistajapolitiikka

- Hankevetoinen eteneminen muutostöissä/kiinteistökehittämisessä. Laajemmat muutostyöt vaativat perusteellisen riskiarvion ja yritysvaikutusten arvioinnin.
- Kunnan omaan palvelutarpeeseen hankittava kiinteistöjen pinta-ala ei kasva ilman erityisiä perusteita
- Kunnan omat tilat ovat terveellisessä ja turvallisessa kunnossa.
- Sijoitustoiminnan perusteet pidetään ajan tasalla.